



**Emploi, SeniorS**  
**Recrut**

Le premier salon fédérateur de l'emploi des seniors

## L'Emploi des Seniors

Vers un nouveau modèle pour favoriser le travail de tous

*Animée par*

**Christian Colmant**

Conseil des Dirigeants du secteur IT



[www.evolena.fr](http://www.evolena.fr)

## LES INTERVENANTS

☐ **Hervé Hannebicque**

**Conseil en RH**

**HH Consulting**

☐ **Françoise Dissaux- Doutriaux**

**Administrateur**



☐ **Thierry Dubois**

**Président**

**Savoir-Faire &**  
Tout un monde de talents

☐ **Etienne Daugny**

**Président**



☐ **Dominique Duflo**

**Responsable Mobilité**



# Thème de la Conférence

## Sujet intervention

### Développement des talents et Flexibilité des modèles de travail

*Hervé Hannebicque (h.hannebicque@gmail.com)*

- ❑ **Constat : Il n'y a plus de linéarité dans les carrières**
  - Les étapes de nos talents à 20 , 30, 30, 50, 60 ans
  - Valoriser son capital individuel : compétences, santé, argent...
  - Connaître ses valeurs et développer une marque personnelle
  - Être entrepreneur de soi, avoir des projets, des rêves...
- ❑ **Développer ses réseaux, travailler en entreprise étendue ...**
- ❑ **Salarié : CDI, CDD, Intérim, portage...**
- ❑ **Non salarié les différents modèles:**
  - Auto-entrepreneur, travailleur indépendant,...
  - Créer son entreprise, créer son emploi...



# Thème de la Conférence

## Sujet intervention

## Valorisation des Seniors à travers la diversité

*Françoise Dissaux-Doutriaux (fr.dissaux.doutriaux@noos.fr)*

### ❑ **Les Seniors : une composante majeure de la diversité**

- Seniors, Handicapés, Minorités... Rôle et influence de la Halde
- La nouvelle loi sur l'emploi des Seniors en vigueur depuis le 22 mai 09
- Les Seniors sont un enjeu économique et sociétal important de la diversité

### ❑ **Le maintien de la compétence Seniors dans l'entreprise :**

- Le statut attribué (le diplôme) V/S le statut acquis (l'expérience)
- Les outils d'employabilité des seniors : GPEC, coaching, tutorat, mobilité...
- Dilemme de l'entreprise citoyenne face à la relation Entreprise / Clients

### ❑ **Les Seniors face au monde du travail:**

- Ne pas s'auto-discriminer, valoriser les acquis, sortir du cadre,...
- Changer de paradigme, anticiper, ne pas attendre que ça vienne...

Et pour entretenir la forme de nos séniors,  
nous avons des ordinateurs à pédales...



# Thème de la Conférence

## Sujet intervention

## Missions, auto-entrepreneur et Portage Salarial

*Thierry Dubois (thdubois@savoirfaire.fr)*

- ❑ **Les fondamentaux de la mission: j'offre **Quoi**, à **Qui**, **Comment** et pour **Combien** ?**

  - **Je** : votre projet
  - **Quoi** : votre offre
  - **A qui** : vos « Clients »
  - **Combien** : votre valeur ajoutée, votre contribution, votre tarif
  - **Comment** : vos devis, contrats, factures, votre enseigne, votre statut

- ❑ **Créer son activité** : Auto-entrepreneur, Honoraires, Société...
- ❑ **Le portage salarial:**
  - Pour qui, quand et comment ?
  - Réglementation et conditions financières
- ❑ **Flexibilité du travail et des rémunérations**

# Thème de la Conférence

## Sujet intervention

## L'accompagnement du changement

*Etienne Daugny (etienne.daugny@transitioncarrieres.com)*

- ❑ **Comment gérer autrement ses savoirs faire et ses compétences**
- ❑ **Comment positiver les ruptures de carrières:**
  - Faire le deuil du passé
  - Se reconstruire
  - Développer un nouveau projet
  - Consulting ou Salarial ?
  - Le rôle incontournable des réseaux
- ❑ **Quels nouveaux projets d'employabilité pour les Seniors**
- ❑ **Le détachement pour réaliser des missions**



# Thème de la Conférence

## Sujet intervention

## Mobilité et Flexibilité pour plus d'Employabilité

*Dominique Duflo (dominique.duflo@sogeti.com)*

- ❑ **Utiliser les outils d'entreprise comme leviers de la mobilité**
  - La GPEC et plus particulièrement celle des futurs seniors (dès 40 ans)
  - La Formation, le DIF, le temps partiel, la professionnalisation...
- ❑ **Comment sortir du cadre pour améliorer l'employabilité**
  - La Flexibilité : du poste, du salaire, du contrat, du temps de travail...
  - Savoir gérer sa propre Flexibilité / Mobilité pour construire son avenir
- ❑ **Des exemples de projets réalisés:**
  - Mobilités inter-entreprises. utilisation du détachement, accompagnement...
- ❑ **Axes d'amélioration de l'employabilité des Seniors**
  - Créer des allègements de charges comme pour l'emploi des jeunes



# Thème de la Conférence

## Sujet intervention

**Emploi, SeniorS**  
**Recrut'**  
Le premier salon fédérateur de l'emploi des seniors

## Conclusion et Questions / Réponses

*Christian Colmant*  
*christian.colmant@evolena.fr*

*Merci de votre attention....*

